



AVISO INVITACIÓN PÚBLICA

N°157

ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS DE CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS UNIFORMES Y COMÚN UTILIZACIÓN INFERIORES AL 10 % DE LA MENOR CUANTÍA

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO PASCUAL BRAVO IU

INFORMA:

Que de conformidad con el artículo 1 del Decreto 3576 de 2009, el Instituto Tecnológico Pascual Bravo está interesado en recibir propuestas para el siguiente proceso de selección:

Objeto: SUMINISTRO DE DOTACION DE VESTUARIO.

Modalidad de selección SUBASTA INVERSA PARA LA ADQUISICIÓN DE BIENES O SERVICIOS CUYO VALOR NO EXCEDE EL 10% DE LA MENOR CUANTÍA

Presupuesto oficial \$ 355.000 incluido IVA

CRONOGRAMA Y TRÁMITE DEL PROCESO

| ACTIVIDAD | FECHA | LUGAR |
|---|---|--|
| Publicación aviso de invitación pública | 4 de junio de 2010 | Página web del INSTITUTO TECNOLÓGICO PASCUAL BRAVO IU – (http://www.pascuabravo.edu.co) |
| Plazo final para la entrega de las propuestas. | hasta el 8 de junio de 2010 a las 12:00 m | |
| Verificación del menor precio ofertado y de requisitos habilitantes | 8 de junio de 2010 | |

DE LAS PROPUESTAS:

Los proponentes deberán elaborar la propuesta por su cuenta y riesgo, y deberán incluir dentro de ella toda la información exigida de conformidad con lo solicitado en la presente invitación.

Las propuestas deberán tener en cuenta las siguientes reglas:

a. La oferta deberá presentarse en forma escrita en medio impreso y en idioma Castellano y sobre sellado.

b. Las propuestas **DEBERAN SER PRESENTADAS EN VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA BLOQUE DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS PISO 1**, las propuestas que no se encuentren dentro de la respectiva hora y fecha, fijado para la recepción de propuestas serán consideradas como propuestas extemporáneas y **NO SERÁN TENIDAS EN CUENTA** aun si han sido radicadas.

c. La propuesta deberá permanecer vigente por un período de 30 días calendario a partir de la fecha de cierre de la invitación.

REQUISITOS INDISPENSABLES PARA LA PRESENTACION DE LA PROPUESTA

El Instituto Tecnológico Pascual Bravo tendrá como requisitos PARA LA PRESENTACION DE LA PROPUESTA los siguientes documentos: Los OFERENTES sean personas jurídicas o naturales deberán presentar los siguientes documentos como requisitos habilitantes:

- Cámara de Comercio, cuya razón social este acorde con el objeto a contratar.
- Que no se halle incurso en alguna causal de inhabilidad o de incompatibilidad para contratar entidades oficiales.
- Con el objeto de dar cumplimiento al artículo 50 de la Ley 789 de 2002, el proponente deberá acreditar el cumplimiento de sus obligaciones con los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a las Cajas de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje SENA. Dicha acreditación se hará mediante certificación expresa suscrita por el Revisor Fiscal o por su Representante legal si de acuerdo a las normas vigentes no está obligado a ello y por la copia de las consignaciones.

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE LA PROPUESTA

PERSONAL QUE REALIZA LABORES DE SECRETARIA

| | | |
|--|----------|-----------|
| Slack clásico (lino poliéster estrés mecánico) colores Negro, azul, café | 3 | 16 |
| Blusas camiseras manga ¾(poliéster algodón – expandes | 3 | 16 |

- Presentar muestras físicas de tela, colores, y diseño.
- Los colores de los pantalones de los hombres son gris, azul oscuro y café en lino poliéster.
- Las camisas para los hombres se debe presentar propuesta que combine con los pantalones y la tela debe ser poliéster algodón.
- Para el personal que realiza labores de aseo se debe presentar propuesta de diseños y colores.
- Para las blusas de dama, se debe poner a consideración diseños y colores de las telas que convienen con los pantalones.
- El oferente que resulte elegido deberá desplazarse al Instituto Tecnológico Pascual Bravo a tomar las medidas al personal.
- El proponente que resulte elegido dispondrá de 40 días hábiles para la entrega de la dotación.
- La entidad procederá al pago previa certificación de recibida la dotación a entera satisfacción por parte del profesional especializado de talento humano que a su vez evaluará la satisfacción del beneficiario de la dotación.